iBelieve

Présent et Futur de l'IBM i

Retour d'Expérience



IBMi

Le meilleur

est "Avenir"



Former, transmettre, faire grandir

Préparer la nouvelle génération IBM i

Un parcours en quatre étapes

01 **Attirer**

Donner envie de découvrir l'IBM i

02 **Former**

Construire les compétences

03 **Intégrer**

Accompagner la mise en pratique

04 **Fidéliser et pérenniser l'équipe**

Ouvrir des perspectives crédibles



Pierre-Louis Berthoin

Expert IBM i
Sur la plateforme depuis 1989



GAIA / VOLUBIS

Formation
Expertise
Centre de services
Produits



IBM Champion 2026
Awarded through the program
IBM Champion

VOLUBIS
DEVENEZ UN EXPERT

GAIA
VOTRE EXPERT IBM i

IBM Bob Advocate 2026
Awarded through the program
IBM Champions

common
FRANCE

MEMBER OF common EUROPE

Julien Laurier

Expert IBM i
Spécialiste open source
Expert en solutions techniques



GAIA / VOLUBIS

Formation
Expertise
Centre de services
Produits

IBM Champion 2026
Awarded through the program
IBM Champion

VOLUBIS
DEVENEZ UN EXPERT

GAIA
VOTRE EXPERT IBM i

IBM Influencer 2025
Awarded through the program
IBM Champions

common FRANCE

MEMBER OF common EUROPE

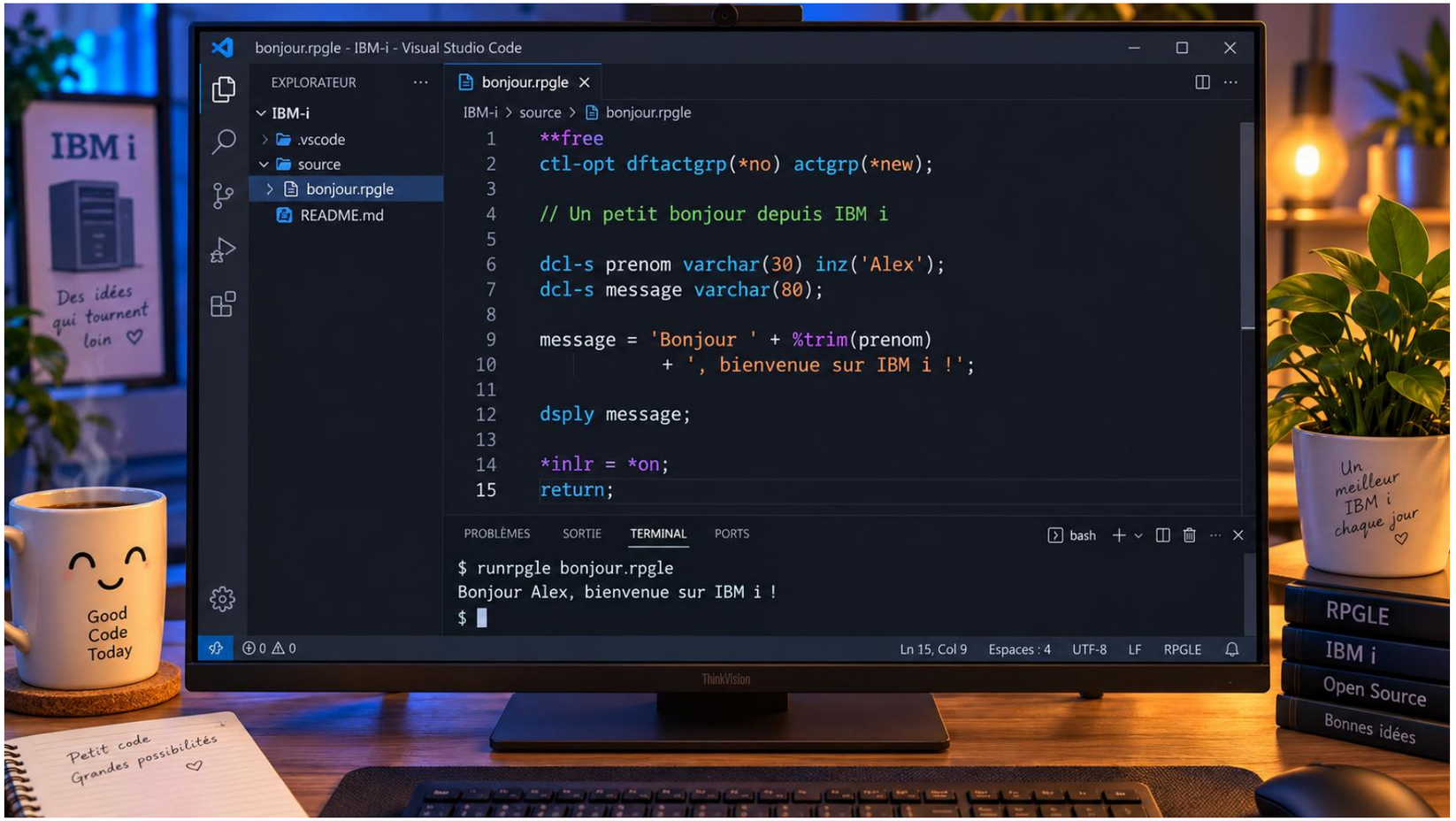
Le langage du développeur IBM i



L'image historique de l'AS/400



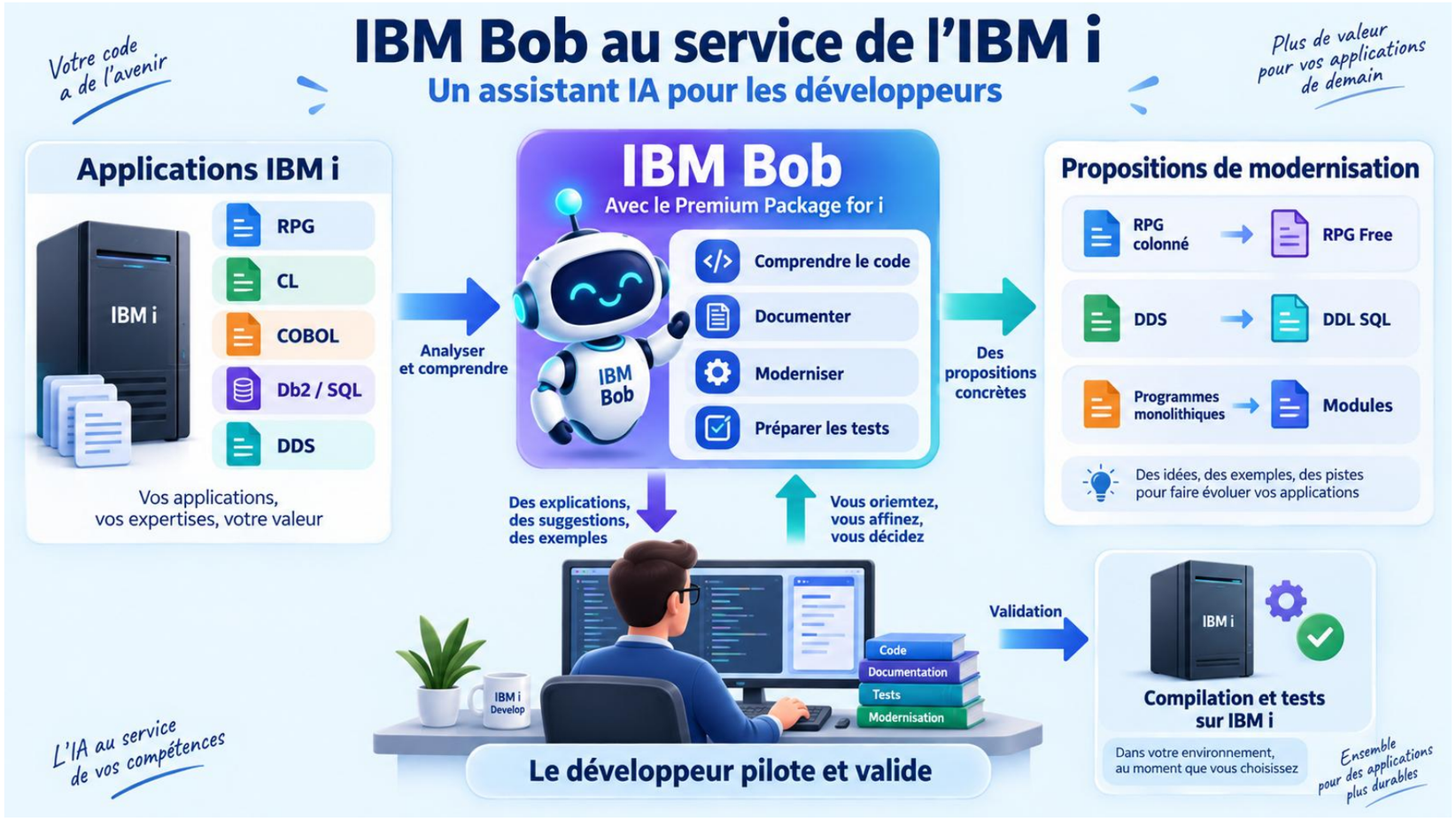
Aujourd'hui : RPG Free dans VS Code



Le poste de travail du développeur IBM i



IBM Bob accompagne les développeurs



Une communauté et des outils à découvrir

Une communauté qui partage

Échanges entre développeurs, entraide et défis de code : la RPG Battle illustre cette dynamique.

SQL au service de projets concrets

Appeler une API et exploiter une réponse JSON : des cas pratiques pour découvrir la plateforme.

Des compétences qui ouvrent des portes

Des repères familiers

VS Code et le RPG Free facilitent la découverte de l'environnement IBM i.

Des responsabilités à construire

Le mentorat prépare la relève des experts et ouvre des possibilités d'évolution.

Retour de terrain

Un jeune développeur a rejoint PHP et Node.js, puis est revenu sur IBM i deux ans plus tard.

Des applications au cœur des entreprises

Des usages métier essentiels

Grands groupes et PME s'appuient sur des applications IBM i au cœur de leur activité.

Un patrimoine à faire évoluer

Les logiciels sur mesure portent une connaissance du métier qu'il faut comprendre et transmettre.

Une vision à partager

La feuille de route IBM i aide à présenter les perspectives de la plateforme.

Des projets et un cadre qui donnent envie

Des défis de modernisation

Faire évoluer les applications existantes et contribuer à des projets utiles.

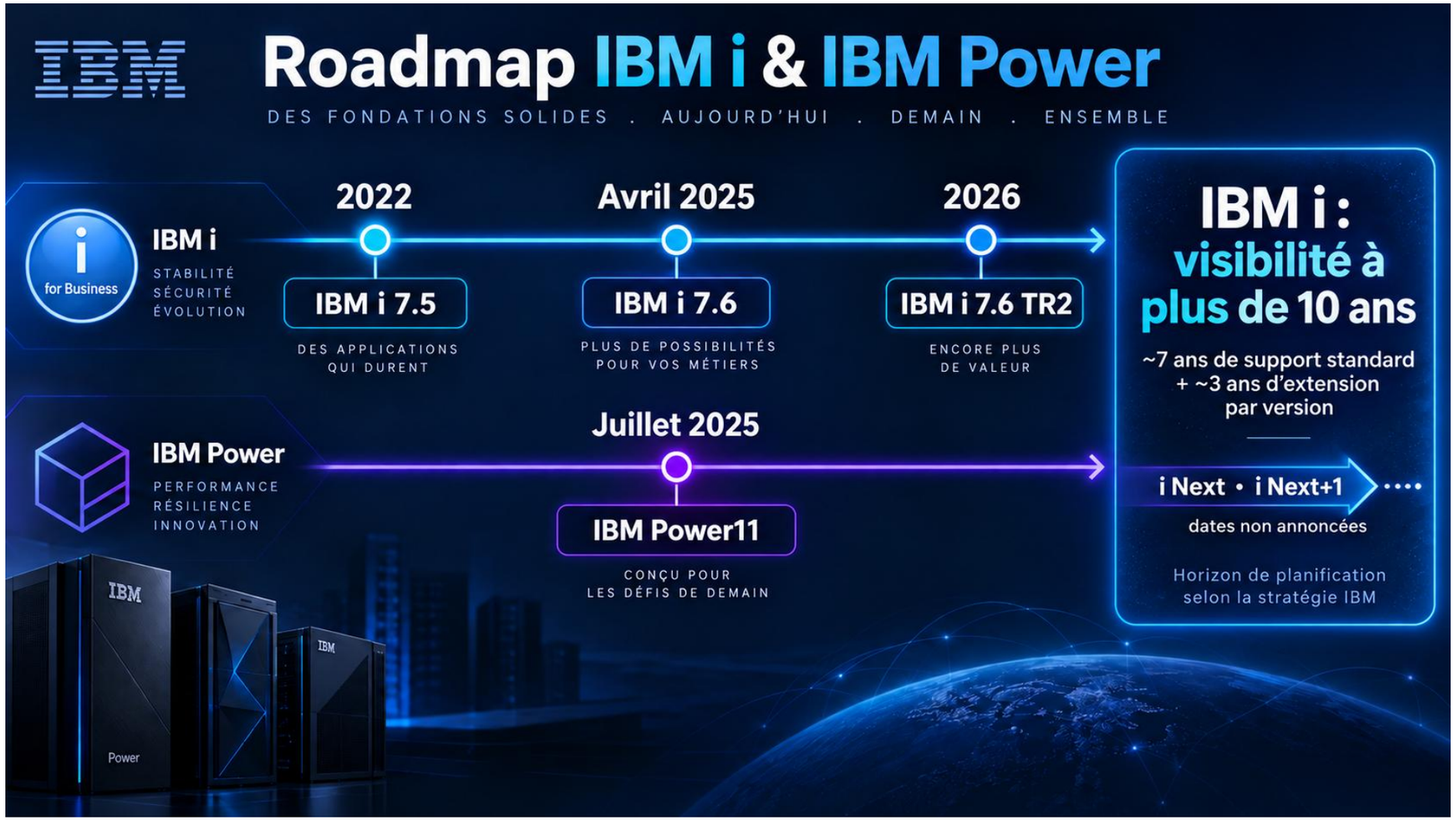
Les atouts propres à votre entreprise

Proximité des équipes, localisation, accompagnement et avantages : rendre ces points concrets.

Des références dans les grands groupes



La feuille de route IBM i



Des parcours pour apprendre l’IBM i

Pépinières et reconversion

Des parcours dédiés, notamment la POEI, pour préparer une prise de poste.

Spécialisation

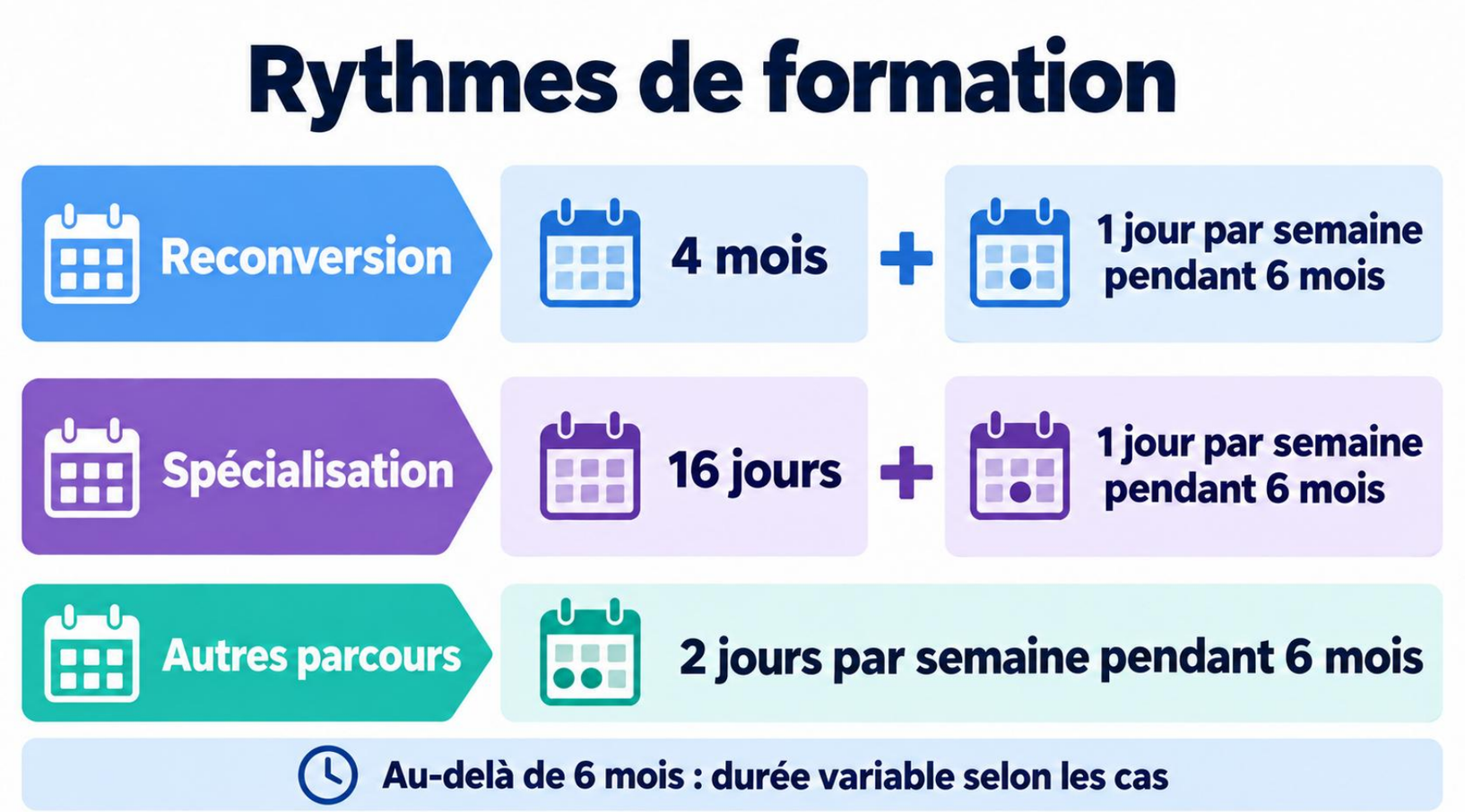
Un cursus ciblé pour acquérir les compétences IBM i, selon le niveau de départ.

Alternance et mentorat

Prévoir la formation IBM i et un accompagnement régulier dans l’entreprise.

L’IA peut compléter le parcours avec des exercices ciblés, à valider par le formateur.

Des rythmes adaptés aux parcours



Des débouchés selon les profils



L’autonomie se construit progressivement

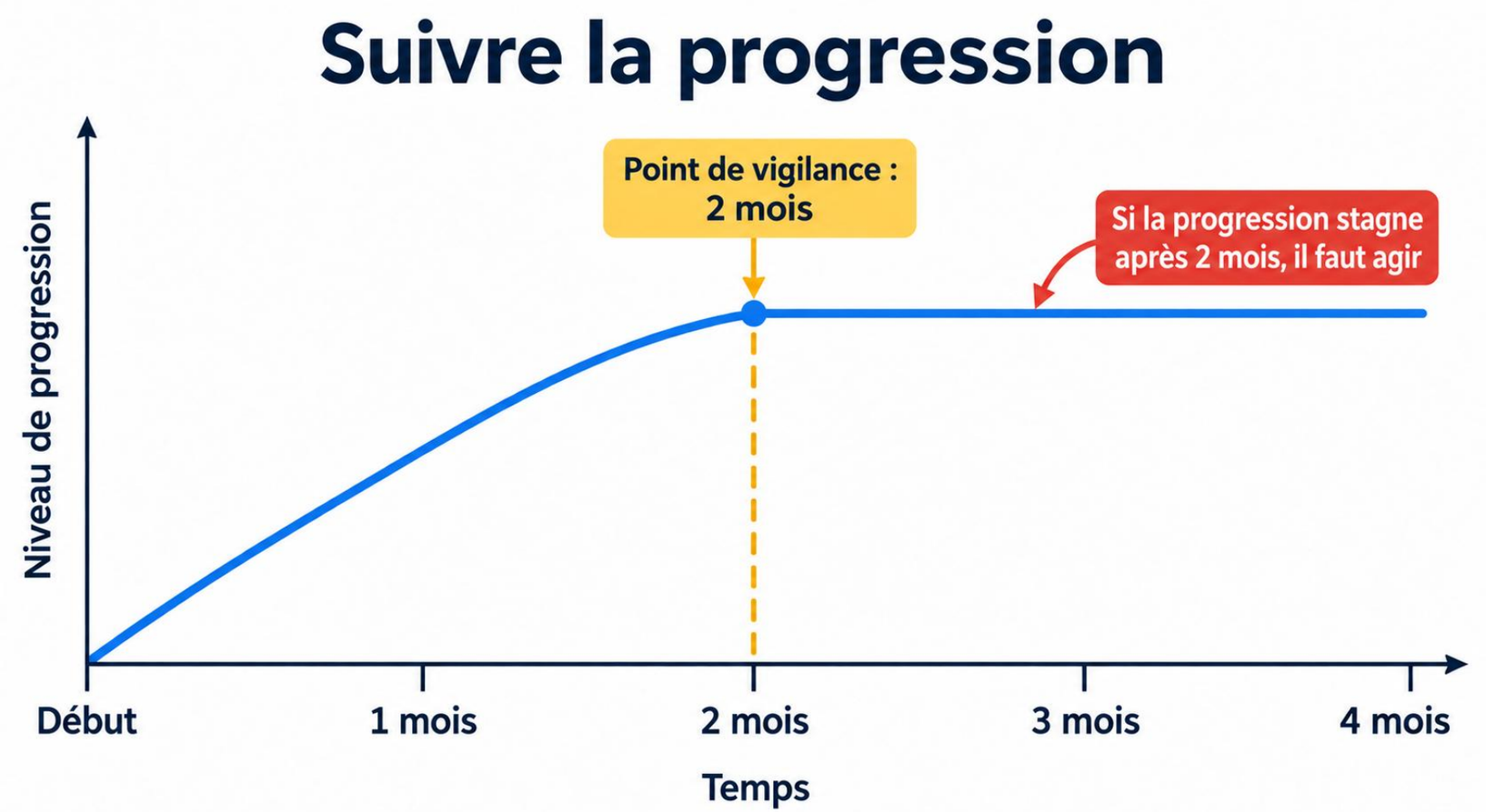
Confier de vraies missions

Vers six mois, selon le parcours, développer la pratique opérationnelle avec un accompagnement adapté.

Observer la progression

Évaluer la compréhension, la qualité du travail et l’autonomie, au-delà du temps passé.

Le suivi continue après la formation



Transmettre le métier autant que la technique

Partager les clés de l'entreprise

Le métier, les personnes, l'histoire et les pratiques donnent du sens aux connaissances techniques.

La question du mentor

« Qu'aimerais-je que l'on me transmette si j'étais à la place de la personne que j'accompagne ? »

Le défi de la fidélisation

Fidélisation des recrues : le défi de la durée

79 %

des recrues quittent l'entreprise avant 3 ans



SERVICE APRÈS-VENTE

Moins d'un an

dans leur poste pour les personnes au SAV

Un enjeu de fidélisation particulièrement fort au SAV

Source : PLB INSTITUTE — chiffres fournis par l'utilisateur

Le turnover fait partie de la vie des équipes

Anticiper et gérer les mouvements

Intégrer les départs et les recrutements externes dans la gestion de l'équipe. Ils peuvent même être nécessaire pour faire progresser un service

Comprendre les motivations

Discuter du projet professionnel, des attentes salariales, des autres attentes et des raisons profondes de rester dans l'entreprise.

Se tenir au courant du marché

Participer à des job datings

Pour trouver le candidat idéal, mais aussi pour voir les tendances du marché.

Les principaux critères

Le salaire est important, mais l'attachement géographique est primordial, et pensez à tous les critères qui bonifient votre offre.

La fidélisation se joue au quotidien

Protéger l'investissement humain

La formation et l'intégration demandent du temps : l'accompagnement doit se poursuivre.

Tenir ses engagements

Donner des perspectives réalistes et ne promettre que ce que l'on peut tenir.

Rester proche de l'équipe

Repérer rapidement les difficultés grâce à des échanges réguliers.

Des perspectives et des engagements tenus



Deux notions à connaître

POEI

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle. Une formation aux compétences nécessaires à un poste identifié.

Reskilling

Acquisition de compétences pour une reconversion ou un changement de métier.


Vous n'êtes pas seul,
on va y arriver !
IBM i

Quelques liens

https://www.francetravail.fr/accueil/

https://artificialintelligenceact.eu/fr/l-acte/

https://www.volubis.fr

https://www.ocsigroup.fr/formation-ibm-i/

https://notos.fr/recrutement-ibm-i/


APPRENDRE
PROGRESSER
PARTAGER
FAIRE GRANDIR
VOS PROJETS
MERCI !
Pour votre attention et nos échanges
IBM i
FORMATION
ACCOMPAGNEMENT
RÉUSSITE ENSEMBLE
IBM i
GAIA MINI SYSTÈMES
40 rue Laure Diebold · 69009 Lyon
04 72 53 00 12
www.gaia.fr
Formation
Mentorat
Réussite
Des compétences
d'aujourd'hui
aux opportunités
de demain
Plus loin ensemble

Mentions utiles

Rédaction et mise en forme

Cette présentation a été préparée avec l'assistance d'outils d'intelligence artificielle pour la mise en forme et la reformulation de certains textes.

Les auteurs ont relu et validé le contenu et en assument la responsabilité éditoriale.

Images et illustrations

Les illustrations sont générées par intelligence artificielle.